



il Patronato della CGIL

Piccole Guide Inca



Oggi Giulia Zedda, Direttrice Provinciale del Patronato Inca Cgil di Cagliari, ci parlerà di infortuni sul lavoro.

Crescono gli infortuni sul lavoro, non sempre si è a conoscenza delle indennità spettanti, dei diritti esigibili e degli obblighi da rispettare. Una piccola guida per far luce sull'argomento.



D. Giulia, qual è la definizione di infortunio sul lavoro?

R. E' l'evento occorso al lavoratore per causa violenta in occasione di lavoro e da cui sia derivata la morte o l'inabilità permanente al lavoro, assoluta o parziale, ovvero un'inabilità temporanea assoluta che comporti l'astensione dal lavoro per più di tre giorni.

D. Quando possiamo parlare di causa violenta?

R. E' violenta la causa che con un'azione rapida e concentrata nel tempo è in grado di vincere la resistenza dell'organismo umano provocando una lesione. Tale causa deve essere solitamente fortuita ed esterna, proveniente dall'ambiente di lavoro. Generalmente è una **causa traumatica**, ma può essere **termica**, (colpo di sole), **elettrica** (folgorazione), **psichica** (suicidio, pazzia), **da sforzo**, **microbica** o **virale**.

D. Cosa si intende per occasione di lavoro?

R. Si devono intendere tutte le condizioni, comprese quelle ambientali, in cui l'attività produttiva si svolge e nella quale sia immanente il rischio di danno al lavoratore. **Qualsiasi situazione ricollegabile allo svolgimento dell'attività lavorativa in modo diretto o indiretto.**

D. Quando deve essere effettuata la denuncia di infortunio?

R. Il lavoratore è obbligato a dare immediata notizia di qualsiasi infortunio che gli accada, anche se lieve, al proprio datore di lavoro. Se non lo fa, perde il diritto all'indennità economica per i giorni antecedenti a quello in cui il datore di lavoro ha avuto conoscenza dell'infortunio. L'infortunio decade dopo 3 anni dall'evento. Se la prognosi dell'infortunio supera 3 giorni, il datore di lavoro è tenuto a denunciare l'evento all'Inail.

D. Qual è il trattamento economico in caso di infortunio?

R.

- **100% della retribuzione giornaliera a carico del datore di lavoro** - giorno dell'infortunio
- **60% della retribuzione giornaliera a carico del datore di lavoro** – 1°, 2° e 3° giorno successivi all'infortunio
- **60% della retribuzione giornaliera a carico dell'Inail** – dal 4° al 90° giorno successivi all'infortunio
- **75% della retribuzione giornaliera a carico dell'Inail** – dal 91° giorno in poi.

I Ccnl prevedono un'integrazione a carico del datore di lavoro sulle giornate lavorative (fino al 100%).

D. Parliamo di infortunio in itinere...?

R. L'assicurazione comprende gli infortuni occorsi alle persone assicurate durante il normale percorso di andata e ritorno dal luogo di abitazione a quello di lavoro. L'indennizzabilità richiede queste condizioni:

- **un nesso eziologico tra il percorso seguito e l'evento** (il percorso costituisce per l'assicurato l'iter normale per recarsi al lavoro e per tornare a casa);
- **un nesso causale tra l'itinerario seguito e l'attività lavorativa;**
- **la necessità dell'uso del veicolo privato.**

D. Nel caso di riconoscimento di infortunio con postumi sono previsti indennizzi?

R. Il riconoscimento di un infortunio può comportare l'attribuzione di un punteggio di postumi permanenti, dal quale possono derivare riconoscimenti di natura economica:

- **postumi dal 6% al 15%:** indennizzo in capitale, pagamento una tantum di una somma di denaro in relazione alla percentuale del danno riconosciuta ed all'età;
- **postumi dal 16% al 100%:** costituzione di una rendita vitalizia.

D. Esiste un termine entro il quale l'infortunio deve essere denunciato?

R. L'infortunio deve essere denunciato nel termine decadenziale di **3 anni** dall'evento

D. In caso di aggravamento è possibile chiedere una revisione all'Inail?

R. Dopo che viene riconosciuto il caso di infortunio all'Inail, si hanno 10 anni di tempo per poter richiedere un aggravamento del grado dei postumi permanenti.

D. Perché rivolgersi all'Inca Cgil?

R. I nostri uffici **Inca** sono a completa disposizione per la **tutela dei tuoi diritti**. Medici e legali specializzati seguiranno l'iter della pratica. Una garanzia per il riconoscimento, la verifica e la liquidazione di quanto spettante. Rivolgiti con fiducia presso le nostre sedi. Tutte le indicazioni sulle nostre attività e su come raggiungere le nostre sedi e prenotare un appuntamento nel nostro sito www.patronato inca.it.

Vi aspettiamo !