



il Patronato della CGIL

Sardegna

Operatori Sanitari Malattia e Infortuni causati da Covid-19

Breve Guida alle Tutele

Aprile 2020

Personale Sanitario e Rischio Covid-19

Cosa fare in caso di infezione

Prestazioni economiche previste

Stress da lavoro correlato

Danno Differenziale

Lavoratori di altri comparti

Personale Sanitario e Rischio Covid-19

Le cronache di questi giorni fotografano una realtà che vede il personale sanitario particolarmente esposto al rischio di infezione da Covid-19 (coronavirus) nello svolgimento delle proprie mansioni.



Per questi lavoratori assume quindi una particolare rilevanza **il diritto alla tutela per sé e per i propri familiari**

L'INAIL riconosce a tutti gli effetti l'infezione da Covid-19 come **infortunio sul lavoro da causa virulenta** per il personale della sanità



I contagi da Coronavirus, dato l'alto “RISCHIO PROFESSIONALE” a cui è esposto il personale sanitario, sono riconosciuti infortuni sul lavoro **anche quando l'identificazione delle cause e modalità lavorative del contagio è problematica.**

Conseguentemente, anche qualora l'episodio che ha causato il contagio **non possa essere provato dal lavoratore**, per il tipo di attività svolta, si può ritenere che si sia verificato per le mansioni svolte.

Pertanto, in caso di contagio, la conseguente assenza dal lavoro viene riconosciuta e tutelata dall'Inail con l'erogazione delle relative prestazioni.

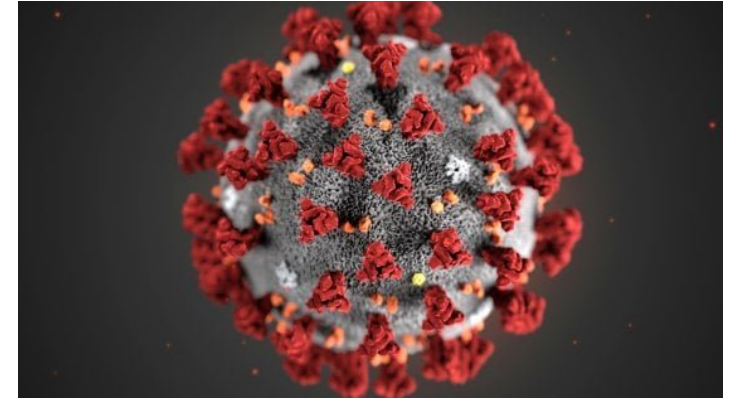
Cosa fare in caso di infezione



il Patronato della CGIL

Sardegna

Nei casi accertati di infezioni da coronavirus, contratti durante la propria attività professionale, il lavoratore **deve immediatamente informare il datore di lavoro**, che ha **l'obbligo** di inoltrare la denuncia di infortunio all'Inail.



Il medico certificatore redige il certificato di infortunio e ha l'obbligo di inviarlo telematicamente all'Inail, che prende in carico il lavoratore ai fini della tutela.

Per i datori di lavoro, l'obbligo della comunicazione d'infortunio ai fini statistici e informativi si considera comunque assolto con la denuncia d'infortunio.

Ai fini del computo della decorrenza della tutela Inail, il termine iniziale è quello della data di attestazione positiva dell'avvenuto contagio tramite il test specifico di conferma.

Prestazioni economiche previste

Le principali prestazioni economiche Inail alle quali il lavoratore ha diritto, sono le seguenti:

- **Indennità giornaliera per inabilità temporanea;**
- **Indennizzo per la lesione dell'integrità psicofisica;**
- **Indennizzo per danno biologico;**
- **Rendita diretta per inabilità permanente;**
- **Rendita ai superstiti di lavoratori vittime di infortunio o malattia professionale;**
- **Assegno funerario.**



In caso di decesso, inoltre, gli aventi diritto possono accedere al Fondo vittime Gravi Infortuni, gestito dall'Inail

Stress da lavoro correlato

Lo **stress da lavoro correlato** è un aspetto da non sottovalutare.

L'impatto che l'emergenza COVID-19 ha sul personale sanitario, in prima linea nella gestione dell'emergenza, espone tutti loro a un forte stress, dovuto anche alla inevitabile quarantena.

Tutto ciò può determinare ansia e depressione, con difficoltà nell'elaborazione di informazioni, difficoltà decisionali, deficit attentivi e di memoria. E' provato, inoltre, che situazioni di stress **indeboliscono il sistema immunitario e favoriscono l'insorgere di patologie.**



Danno Differenziale

Ogni lavoratore è legittimato, qualora il contagio derivi dalla mancata osservanza delle norme di sicurezza sul lavoro (secondo il principio processuale “del più probabile che non”), **a richiedere al datore di lavoro il risarcimento del danno non indennizzato dall’Inail (DANNO DIFFERENZIALE) rivolgendosi al Patronato INCA**



A tal proposito, è bene ricordare che il danno in questione è normalmente **più alto** dell’indennizzo Inail.

Lavoratori appartenenti ad altri comparti



il Patronato della CGIL

Sardegna



Anche per i lavoratori di altri comparti, i casi accertati di infezione da corona virus **sono da considerarsi infortunio sul lavoro** e, quindi, beneficiano della tutela Inail.

Le prestazioni Inail (indennità di temporanea) sono erogate anche per il periodo di quarantena o permanenza domiciliare fiduciaria dell'infortunato, con la conseguente astensione dal lavoro.

Questi eventi infortunistici, come gli infortuni in itinere, **non incidono , ai fini del calcolo del premio assicurativo**, sull'andamento infortunistico dell'azienda.

GRAZIE PER L'ATTENZIONE

